

# Teamentwicklung



Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit in den vorhandenen Teams und Arbeitsgruppen ist die Grundlage für den Geschäftserfolg. Es lohnt sich – nicht nur bei Problemen – immer wieder darauf zu schauen, welche Zusammenbeitskultur durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gelebt wird. Ist sie von Vertrauen und Freude geprägt? Kommen die Stärken der Einzelnen zum Zug? Ziehen alle in die gleiche Richtung?

Teamentwicklung ist eine Intervention, die frischen Wind bringt, neue Erfahrungen im Zusammenwirken ermöglicht und bei Problemen mit einem Wechsel der Perspektive zur Lösung beiträgt.

*Vertrauen ist die Ressource der Zukunft. Vertrauen fängt bei einem selber an. Nur wer sich selbst gut kennt und vertraut, kann auch das Vertrauen seiner Kollegen und Mitarbeiter gewinnen.*

*Wo Vertrauen ist, kann Energie in den Erfolg fließen und nicht in die Kontrolle.*

Je nach Ausgangssituation kann ich Sie bei der Umsetzung z.B. folgender Themen mit meinem ganzheitlichen Ansatz begleiten:

- Vertrauen erfahren und die Grundsteine einer Vertrauenskultur entwickeln
  - eine gemeinsame Zukunftsvision gestalten
  - sich auf gemeinsame Werte einigen
  - ein Bild für die Zusammenarbeit entwickeln
  - ehrliche, wohlwollende Kommunikation und eine unterstützende Feedbackkultur fördern
  - gute Zusammenarbeit spielerisch erleben
  - die verschiedenen Teamrollen erkennen
  - Beziehungen und Konflikte klären
  - die Stärken der Teammitglieder und ihre gegenseitige Ergänzung wahrnehmen
- ... und dabei eine schöne Zeit miteinander haben



# Organisationsentwicklung

Organisationen stehen immer wieder vor Veränderungsprozessen, um auf interne und externe Herausforderungen oder Entwicklungen zu reagieren und ihre Strategie, Struktur und Kultur den neuen Gegebenheiten und Bedürfnissen anzupassen. Dabei ist mir ein systemisches, z.B. das Umfeld miteinbeziehendes Vorgehen wichtig. Je nach Situation und Bedarf unterstütze ich Sie bei Gestaltung und Umsetzung von Interventionen, wie z.B.:

- Den IST-Zustand der Organisation erkennen
- Das Umfeld analysieren
- Stakeholderdialoge führen
- Eine Zukunftsvision, ein Leitbild entwickeln (auch als Grossgruppenprozess)
- Eine Strategie erarbeiten
- Lernprozesse gestalten
- Prozesse, Funktionen und Strukturen überarbeiten bzw. neu entwickeln
- Übergänge und Übergangsrituale gestalten
- Eine neue Organisationskultur entwickeln
- Führungspersonen/Mitarbeiter coachen

# Über mich



Diplom-Umweltphysiker, Dr. phil. nat.  
Coach/Organisationsentwickler/Supervisor (BSO)  
in Ausbildung zum ganzheitlichen Coach (AMW)

Seit etlichen Jahren berate ich Organisationen in verschiedenen Aspekten der Nachhaltigkeit sowie in Organisations- und Teamentwicklung. Durch meine mehrjährige Erfahrung als Bereichsleiter und Mitglied der Geschäftsleitung einer KMU bin ich mit der Perspektive von Führungspersonen vertraut. Integrität, Empathie, Engagement und Vertrauen sind Ausgangspunkte meiner Arbeit. Es ist mir ein Anliegen alle Ebenen des Menschseins (Verstand, Gefühl und Körper) in meine Arbeit einzubeziehen.



**Phönix - Dr. Clemens Lang**

[clemens.lang@phoenixteam.ch](mailto:clemens.lang@phoenixteam.ch)

Tel. +41 79 638 50 47

[www.phoenixteam.ch](http://www.phoenixteam.ch)